



**EMBAJADA DE PANAMA  
ITALIA**

**Palabras Presentación Introducción Foro de Igualdad de Género, 12 de abril de 2019.**

**Embajadora de Panamá ante Italia, Ana María de León.**

**Buenos días. Bienvenidos.**

Cumpliendo con lo establecido en la octava conferencia Italia, América Latina y el Caribe en diciembre de 2017, el Ministerio de Relaciones Exteriores y Cooperación de Italia junto con el IILA, hacen realidad el establecimiento hoy de una **Alianza ítalo latinoamericana para la igualdad de género.**

Quisiera en primer lugar agradecer la presencia de todos ustedes, aliados en este evento, y agradecer también a todo el equipo técnico de la Cancillería italiana y del IILA, sin quienes el desarrollo sustantivo y logístico de este evento no hubiese sido posible.

Hoy damos inicio a una alianza de gran relevancia para Italia y para Latinoamérica y el Caribe.

El Instituto Italo Latinoamericano se ha puesto como uno de los pilares de su estrategia, participar activamente de la agenda global de desarrollo y servir como puente y punto de convergencia. Hoy, el tema que nos reúne es la igualdad de género, pero **¿por qué es este un tema relevante en nuestra era?** Porque hace sentido.

La evidencia demuestra que aumentar la igualdad de género, permitiría **crear 10.5 millones de puestos de trabajo adicionales para 2050 e incrementaría el PIB de regiones como Europa entre el 4 y el 10%.**



## **EMBAJADA DE PANAMA ITALIA**

Un informe reciente del Foro Económico Mundial señala que **el PIB mundial podría incrementarse en 5.3 billones de dólares en 2025 si la brecha de género en la economía mejorase un 25%**. Y es que, además de un imperativo de justicia y equilibrio social, como la propia organización afirma: “Contar con las mujeres es un buen negocio” y la economía pierde cuando la desigualdad salarial económica persiste.

La **equidad de género** sigue siendo uno de los **principales desafíos** de desarrollo del siglo XXI.

Según el reporte Global de Género del Foro Económico Mundial, el 54% de las mujeres en edad de trabajo participan de la economía global, pero solo el 22% tiene posiciones de liderazgo. Es decir que hay participación pero no en áreas de liderazgo.

**Por otro lado, las Naciones Unidas estiman que cada año sesenta y seis mil (66,000) mujeres son asesinadas en el mundo, solo por ser mujeres.**

**1 de cada 3 ha sufrido de violencia sexual y que cada día mueren en promedio al menos 12 latinoamericanas y caribeñas por el solo hecho de ser mujer.**

### **¿Cómo alcanzar entonces la inclusión?**

**Incrementando la participación de mujeres en espacios de poder.** Ya varios países de nuestra región se han puesto la meta de lograr gabinetes con equidad de género.

**En América Latina y el Caribe, a pesar de amenazas a su seguridad personal, las mujeres se han ido abriendo paso en**



**EMBAJADA DE PANAMA  
ITALIA**

**espacios de participación en las distintas esferas económicas, sociales y políticas.**

No puedo dejar de mencionar el tema de las cuotas y de cómo muchas personas piensan todavía que las mujeres deben tener la oportunidad de estar en posiciones de liderazgo no por las cuotas, sino porque tienen el mérito, porque están capacitadas. El tema resulta no ser tan sencillo.

Si bien es cierto que queremos que nos elijan por nuestros méritos y por nuestra capacidad, la realidad es que **las mujeres no tienen la misma oportunidad de aspirar a los cargos que los hombres, por razones evidentes y otras invisibles.**

**Entre las evidentes podemos decir que históricamente la mujer ha ocupado un estatus de segunda categoría en la sociedad. No fue hasta el siglo pasado que tuvo el derecho a la educación, al voto, a poder aspirar a cargos públicos o a una licencia de maternidad.**

Entre los invisibles podemos encontrar que a las mujeres les recae la obligación implícita de atender el hogar y la familia y por ende tienen menos tiempo para su desarrollo profesional. En nuestra región **la mujer se hace cargo del 80% a 90% de las tareas del hogar** y muchas veces también trabaja fuera de casa.

Por el momento necesitamos cuotas para superar tanto las razones evidentes como las invisibles.

En este espacio de diálogo que tendremos les invito a que:



**EMBAJADA DE PANAMA  
ITALIA**

Nos sensibilicemos sobre la tolerancia cero con respecto a la violencia de género y los delitos sexuales.

**Estrechemos los lazos de cooperación entre instituciones y entre nuestros países** para sacarle el máximo provecho a las buenas prácticas que todos tenemos.

Seamos disruptivos del Status Quo, hagamos la diferencia.

**Fortalezcamos los espacios de discusión con los hombres**, que hoy lideran las agendas, porque de lo contrario solas no vamos a lograrlo. **En el momento en que esto deje ser un tema de mujeres podremos lograr las metas.**

**Entendamos los retos de nuestros tiempos y vayamos mas allá**, buscando abrirle paso a ese talento maravilloso de la mujer, que tanto bien le hace y le puede seguir haciendo al mundo.

**Apostar por la igualdad de género, no es una cuestión de derechos sino de justicia y hace sentido para el desarrollo sostenible.**

Mis mayores deseos de éxito en las sesiones del resto del día.

Gracias.