

Los gobiernos subnacionales. Actores del desarrollo regional sostenible

Tercera Sesión, 6 de noviembre de 2018, 11:00 – 12:00 horas

Redes inter-municipales como estrategia de desarrollo sostenible del territorio

Patrizia Messina, Directora del Centro
de Estudios Regionales «Giorgio Lago»

Desarrollo sostenible & innovación institucional

«No existe desarrollo sostenible sin gobernanza del desarrollo.
Non existe gobernanza del desarrollo sin instituciones» (Lanzalaco, 2009)

El desarrollo sostenible es un «desarrollo regulado»
Sirven reglas e instituciones adecuadas para el desarrollo sostenible

¿Cuáles innovaciones institucionales se requieren?

Local/Global - Lugares/Flujos – SedentariEDAD/Movilidad

- El proceso de globalización aumenta la competencia entre sistemas territoriales/regionales: la competencia no es más entre empresas individuales, sino entre sistemas productivos locales/regionales.
- Los flujos (de mercancías, capitales, conocimientos, recursos humanos) están hoy caracterizados por una grande movilidad y buscan lugares donde residir: «Economías en busca de ciudades» (Calafati, 2009)

Sirven políticas para aumentar la atracción de los territorios y valorizar el sistema productivo local/regional

Puntos críticos para la gobernanza del desarrollo:

- **Fragmentación:** no sólo administrativa, individualismo, concurrencia entre las empresas locales...
- **Reducida capacidad institucional:** divisiones administrativas obsoletas, procedimientos burocráticos lentos, escasa coordinación entre oficinas/sectores
- **Resistencia al cambio** de quien goza de rentas de posición (Schumpeter)

Innovación institucional & cultura de red

En el contexto europeo:

- Diversas culturas políticas y administrativas influyen en las capacidades para realizar reformas institucionales innovadoras
- **Fuertes diferencias entre Europa del Norte y del Sur**, debidas a la diversa historia de las instituciones (por ejemplo: diverso arraigo de los municipios y de las identidades locales; diversa incidencia del *modelo napoleónico*; diversa cultura política y administrativa).
- **Inadecuación institucional de los pequeños municipios**
- Favorecer la gobernanza de áreas vastas «en redes de ciudades»

Redes inter-municipales para el desarrollo:

- las instituciones locales pueden jugar un papel clave en la promoción de un desarrollo sostenible del territorio si deciden trabajar «en red».
- Las redes de municipios y *ciudades intermedias* como estrategia para la construcción de una área vasta/regional atractiva, en grado de competir en el mercado global
- ¿Cómo construir un ambiente favorable para el desarrollo de las empresas locales?

¿Cómo construir un ambiente favorable para el desarrollo de las empresas locales?

Definir una estrategia compartida de desarrollo con los actores estratégicos del desarrollo del territorio (potenciar las redes de gobernanza multi-actores y de *community holder*): «Programación concertada del desarrollo»

Fortalecer la red de servicios a las empresas y personas (bienes colectivos para el desarrollo sostenible territorial BES-T).

City Region: fortalecer la conectividad en red con las ciudades más próximas en una lógica de complementariedad (funciones urbanas de área vasta).

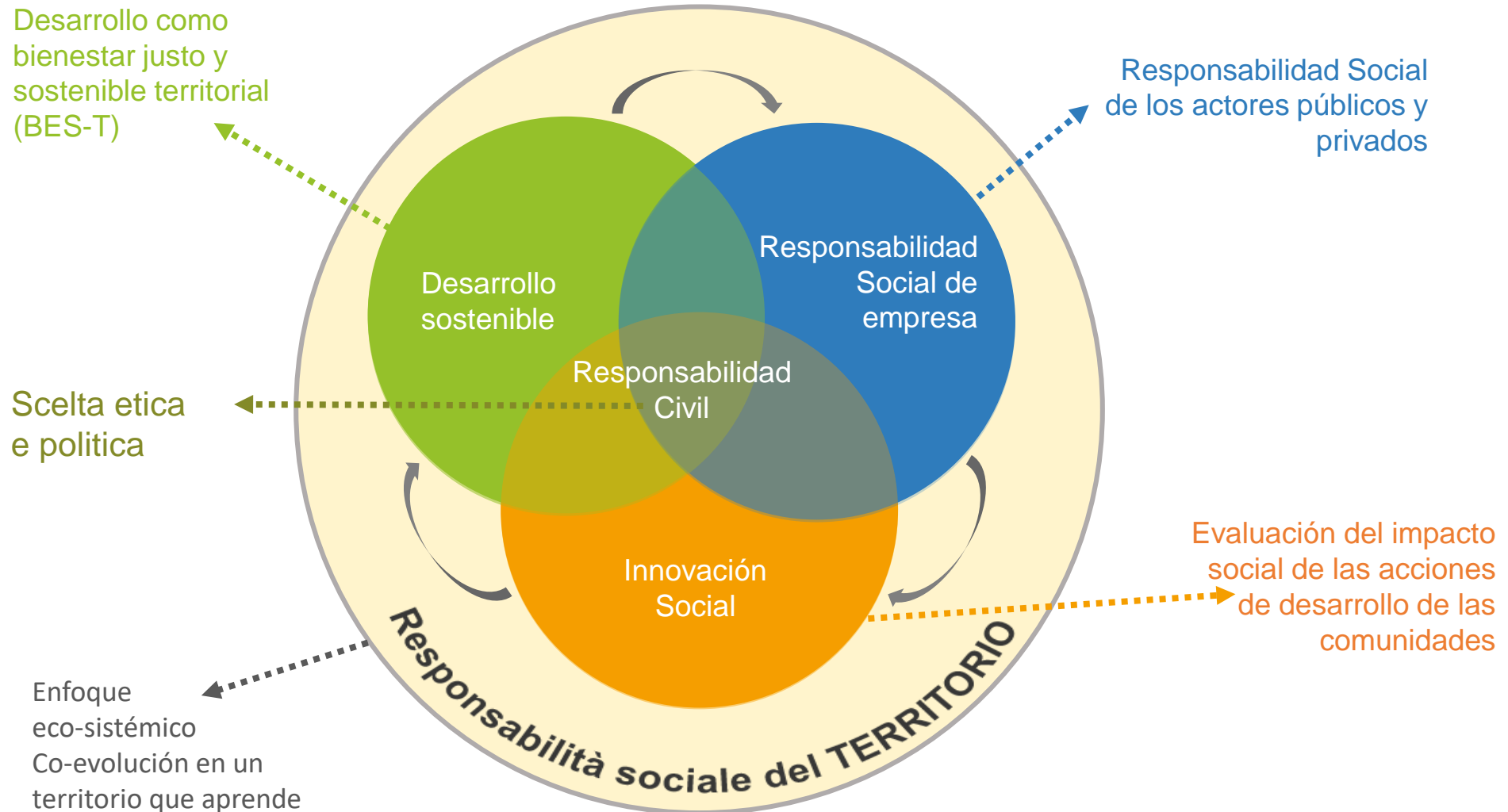
Nuevas tecnologías y conexión «SMART»

Capital humano: invertir en la formación de competencias profesionales requeridas por las empresas locales

Innovar la tradición: formar una cultura de empresa y recambio generacional

Responsabilidad social de los territorios

La responsabilidad social de empresa y de los territorios (RSI-T) Entre desarrollo sostenible e innovación social



¿CUAL GOBERNANZA DE LAS REDES?

Por una cultura de red *generadora* de capital social territorial

Redes de empresa

Especialización productiva
Competencias profesionales
difundidas en el territorio
Capital social local
Empresa líder (empresa en red)
Cadenas de proveeduría
Flexibilidad frente a los ciclos
económicos
Competitividad internacional

Redes de ciudades

Construcción de una estrategia
compartida de desarrollo que apunte el
potenciamiento de la capacidad
institucional.
Trabajar por proyectos y no por
procedimientos
Cultura de red: *problem setting* e
problem solving
Redes de gobernanza multi-actores y
multi-nivel

Manager-Animador de redes para el desarrollo sostenible territorial